



**SECRETARIA TÉCNICA DE LA
CARRERA ADMINISTRATIVA MUNICIPAL**

**GUIA PRACTICA
SIMPLIFICADA PARA EL
PROCESO DE PLANIFICACION
OPERATIVA ANUAL**

 Colonia La Reforma paseo La Reforma,
tres casas arriba de la Iglesia Adventista,
casa No. 2796, antiguo edificio de AMHON
Tegucigalpa, Honduras - CA

 +504 2222 2539
+504 2222 2548
+504 2222 2560

 info@setcamhn.com

Contenido

| | |
|--|---|
| INTRODUCCIÓN | 3 |
| OBJETIVO GENERAL | 4 |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | 4 |
| PASOS DE ESTRUCTURACIÓN DE PLAN OPERATIVO ANUAL | 4 |
| FLUJOGRAMA PLANES OPERATIVOS | 6 |

Esta publicación es posible gracias al generoso apoyo del Pueblos de los Estados Unidos de América a través de la Agencia Internacional para el Desarrollo (USAID en inglés, United States, Agency for International Development). Los contenidos son responsabilidad de la AMHON y no necesariamente reflejan la opinión de la USAID o del Gobierno de los Estados Unidos de América.

INTRODUCCIÓN

Partimos, de la necesidad de simplificar los procesos de operativización, en cuanto a planificación y organización se refiere; de esta manera se genera un documento el cual puede estar sujeto a una constante evolución, con la finalidad de ir eficientando los procesos técnicos municipales y sirva como guía que facilite la implementación de estos de una manera práctica y sencilla para una mejor comprensión del que va hacer uso, el propósito de esta herramienta, es dar los pasos específicos de como poder elaborar un Plan Operativo Anual (POA), generando la matriz estandarizada.

OBJETIVO GENERAL

Simplificar el proceso de planificación operativa anual, para mejorar la ejecución mediante un diseño sencillo que faciliten los niveles de medición de resultados y metas.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ❖ Facilitar a los técnicos un instrumento de apoyo para mejorar su planificación ejecución y medición del desempeño y así obtener mejores resultados.
- ❖ Fortalecer la dinámica de planificación con una herramienta metodológica, que facilite el proceso de gestión por resultados.

PASOS DE ESTRUCTURACIÓN DE PLAN OPERATIVO ANUAL

Generalidades: Conocer de manera detallada las políticas y marcos normativos que rigen el funcionamiento operativo Municipal.

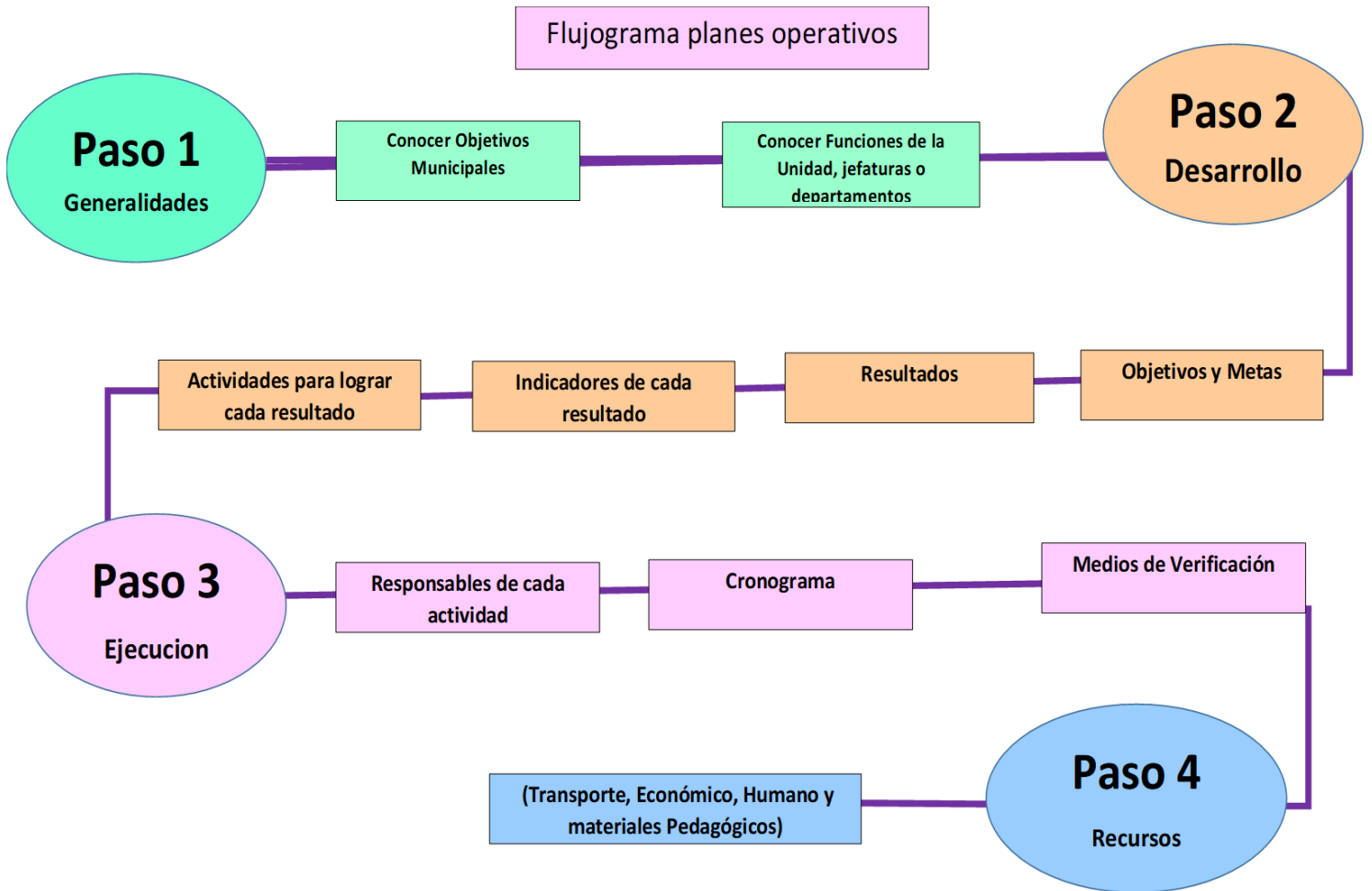
Desarrollo: Definir los objetivos, metas, Resultados e indicadores del proceso de planificación operativa, en base a lo establecido en el Manual de Puestos y Salarios aprobado de la municipalidad, Plan de Desarrollo Municipal.

Ejecución: Distribuir de manera programática las actividades de acuerdo a la gestión y la naturaleza operativa de cada unidad y departamento Municipal.

Recursos: Priorizar los recursos económicos conociendo de antemano el presupuesto asignado para el funcionamiento de cada área, humanos, logísticos necesarios para desarrollar el plan operativo.

Presentación, socialización y Aprobación: Presentar los Planes Operativos y socializarlos con los Técnicos, para una mayor validez, y verificar que no se dupliquen los procesos en las diferentes unidades. Posteriormente realizar la presentación y socialización con la Corporación Municipal para su respectiva aprobación.

FLUJOGRAMA PLANES OPERATIVOS



PLAN OPERATIVO ANUAL

Unidad: _____ Responsable de la Unidad: _____ Municipalidad: _____ Año: _____

Objetivo General: _____

Metas: _____

| Resultados | Actividades | Indicadores | Responsables | Cronograma | | | | | | | | | | | | Medio de verificación | Presupuesto | | |
|------------|-------------|-------------|--------------|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----------------------|-------------|------|------------|
| | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D | | Transporte | RRHH | Materiales |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |