



SETCAM
SECRETARÍA TÉCNICA
CARRERA ADMINISTRATIVA MUNICIPAL

MEMORIA INSTITUCIONAL

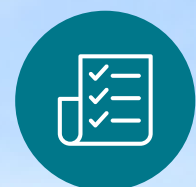
2017

SETCAM HONDURAS

Secretaría Técnica de la Carrera
Administrativa Municipal.

DIRECCIÓN

Colonia la Reforma, Paseo La Reforma, tres casas
arriba de la Iglesia Adventista. Casa 7921



INTRODUCCIÓN MEMORIA INSTITUCIONAL



TABLA DE CONTENIDOS

01 INTRODUCCIÓN	4
02 LÍNEAS ESTRATÉGICAS	5
03 ANTECEDENTES	6
04 MENSAJE DEL DIRECTOR	7
05 RESULTADO I - FORTALECER	8 - 11
06 RESULTADO II - IMPLEMENTAR	12 - 16
07 RESULTADO III - SOCIALIZAR	17 - 21
08 RETOS	22
09 COOPERANTES	24 - 25
10 ANEXOS	--

SETCAM

Para el aseguramiento de una aplicación transparente, democrática y administrativa la Ley, Reglamento y herramientas operativas para la gestión de los recursos humanos se conforma la Secretaría técnica de la Carrera Administrativa Municipal.

Es el principal órgano técnico normativo de apoyo, coordinación, asesoría jurídica y técnica, al servicio de las Municipalidades y demás entidades municipales adscritas al sistema.

La SETCAM está adscrita a un Consejo Directivo, como órgano para dirección y supervisión del sistema de Carrera Administrativa. Esta bajo la gestión de un Director y un equipo de especialistas en gestión de recursos humanos, que han sido seleccionados entre candidatos con experiencia reconocida en la materia y que demuestran su mérito y capacidad en procedimientos de concurso público y bajo la responsabilidad y supervisión del Consejo Directivo, instancia que tiene la facultad de hacer los nombramientos para el ejercicio de sus cargos.



LÍNEAS ESTRATÉGICAS SETCAM 2017

Hemos establecido un plan cuatrienal, mediante el cual se pretenden implementar los sistemas y procesos de la Carrera Administrativa en los municipios, de acuerdo con los principios y normas establecidas en la Ley promulgada en julio del 2010, con el propósito de fortalecer la gestión institucional de las municipalidades para que los gobiernos locales de turno puedan resolver y cumplir con sus programas y sus compromisos con la comunidad, con transparencia.

Fundamentado en tres grandes resultados:

01

OBJETIVO GENERAL

Fomentar la profesionalización y la estabilidad de los servidores municipales con base en el mérito, a fin de garantizar la eficiencia en la prestación de los servicios.

02

OBJETIVO ESPECIFICO

Establecer la Carrera Administrativa en las municipalidades, mancomunidades, para el fortalecimiento y desarrollo institucional de los gobiernos locales del país.

SOCIALIZAR



FORTALECER



IMPLEMENTAR



RESULTADO I



SOCIALIZAR

Con autoridades locales actuales, y entrantes, servidores municipales, unidad técnica de mancomunidad y otros actores relacionados con el que hacer municipal, los alcances y beneficios de la Ley de Carrera Administrativa Municipal.

A continuación presentamos los logros y avances a Diciembre de 2017

META POA SETCAM.

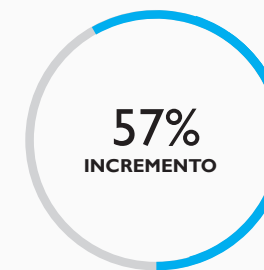
A diciembre de 2017 se socializó la Ley de Carrera Administrativa Municipal, y su reglamento y otros instrumentos normativos con al menos 750 personas entre autoridades locales, candidatos alcaldes, técnicos de sociedad civil de 150 Municipalidades.

DETALLE	2016	2017
AUTORIDADES LOCALES ENTRANTES Y SALIENTES	209	486
TÉCNICOS MUNICIPALES	341	530
SOCIEDAD CIVIL Y OTROS	357	232
TOTAL DE PARTICIPANTES	907	1,248

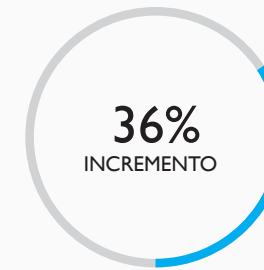


INCREMENTOS

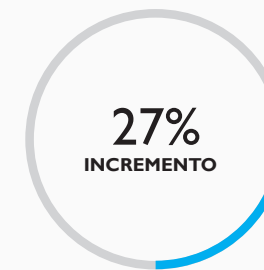
PORCENTUALES 2016 A 2017



**AUTORIDADES
LOCALES**



**TECNICOS
MUNICIPALES**



**INCREMENTO
PROMEDIO
ANUAL**

Gracias al apoyo de aliados estratégicos como el Proyecto de Fortalecimiento a la Gestión Descentralizada con enfoque de Género PFGD de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo AECID y el Proyecto para la Gobernabilidad Local de Honduras GLHI/USAID, hemos logrado socializar la ley CAM, mediante talleres y foros regionales con Autoridades y Técnicos Municipales un 27% más en comparación al año 2016.

Hemos superado en más de un 27% la meta prevista de socializar la ley CAM con 750 personas para diciembre del 2017, ya que a la fecha hemos alcanzado 1,248 personas entre Autoridades Locales, Técnicos Municipales, Sociedad Civil y otros en 234 Municipios.





RESULTADO 2



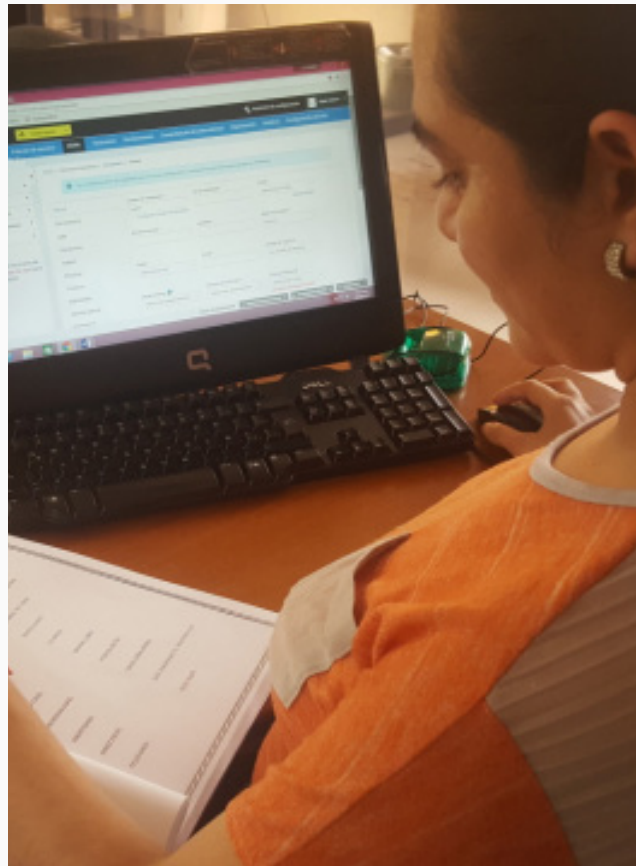
FORTALECER LAS CAPACIDADES

Organizacionales en las municipalidades, y a nivel general del sector municipal (mancomunidades, entidades municipales, SETCAM) para mejorar la gestión de los recursos humanos.

A continuación presentamos los logros y avances a Diciembre de 2017

META POA SETCAM.

A diciembre de 2017 SETCAM ha fortalecido su equipo para mejorar su respuesta a las necesidades de las municipalidades



PLATAFORMA WEB SETCAM

La primera plataforma web diseñada y desarrollada exclusivamente para municipalidades y mancomunidades de Honduras y con una asistencia personalizada totalmente en línea.



AULA VIRTUAL SETCAM

El primer sitio de formación académica diseñado para municipalidades y mancomunidades orientado a los temas de interés de las entidades adscritas a la Ley CAM.



RENTCAM

Registro Nacional de Técnicos de Carrera Administrativa Municipal. El primer y único Sistema de Registro en Honduras que permite el control y monitoreo de los Técnicos CAM.



SISTEMA DE GESTION DE RR.HH.

Un sistema de Gestión y Administración del Recurso Humano, diseñado y adaptado a las necesidades específicas de las municipalidades para el correcto cumplimiento de los Manuales CAM.



FORO VIRTUAL Y CHAT

Creada para brindar una asistencia 100% personalizada al servicio de las Municipalidades y Mancomunidades de Honduras y otras entidades. Actualmente se reciben consultas relacionadas con el que hacer Municipal.

“Gracias al apoyo de aliados estratégicos como el Proyecto de Fortalecimiento a la Gestión Descentralizada con enfoque de Género PFGD de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo AECID y el Proyecto para la Gobernabilidad Local de Honduras GLH/USAID, hemos logrado desarrollar las herramientas tecnológicas e incorporar al Especialista en Sistemas.”

META POA SETCAM.

A diciembre de 2017 SETCAM a contribuido a sentar las bases para la apertura del Instituto de Desarrollo Municipal de Honduras. (IDMH)

Esta meta ha sido fuertemente impulsada por la Asociación de Municipios de Honduras AMHON, en temas de acondicionamientos de espacios físicos.



REGLAMENTO INTERNO.

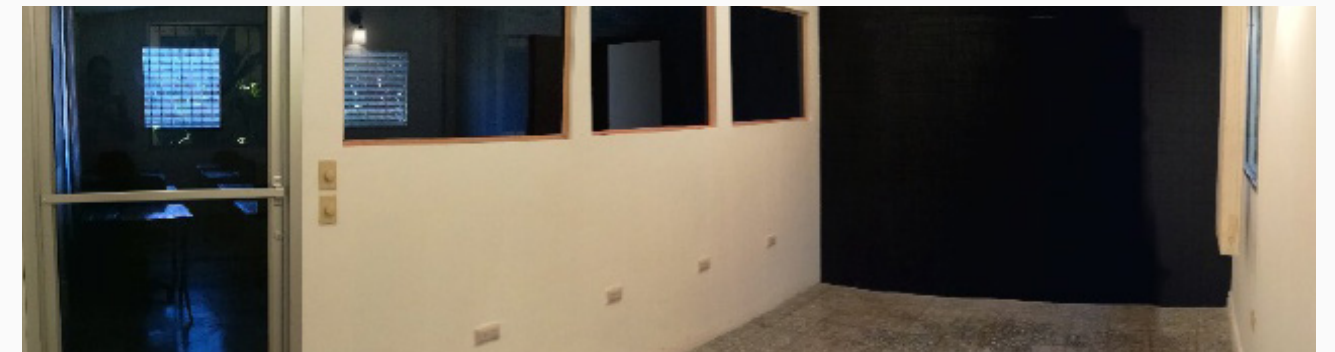
Con la asesoría de un Especialista facilitado por CESO CANADA la elaboración de una propuesta de reglamento interno del IDMH que será sometida a un proceso de validación del Consejo Directivo SETCAM.

ASESORIA PEDAGOGICA.

Con el apoyo del proyecto de Fortalecimiento a la Gestión Descentralizada con enfoque de Género PFGD de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo AECID, se desarrolla una asesoría pedagógica para el uso plataforma de formación virtual.

ACONDICIONAMIENTO DE LA SALA VIRTUAL.

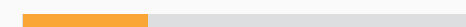
Se ha acondicionado un estudio de grabación para las clases virtuales, su equipamiento y la sala presencial para capacitaciones y diplomados en temas específicos.



GESTION DE RECURSOS

Se han realizado algunas gestiones al congreso nacional para que se pueda incorporar cantidades para la implementación de la ley de Carrera Administrativa Municipal.

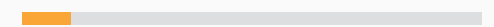
INCIDENCIA



OPERATIVIDAD

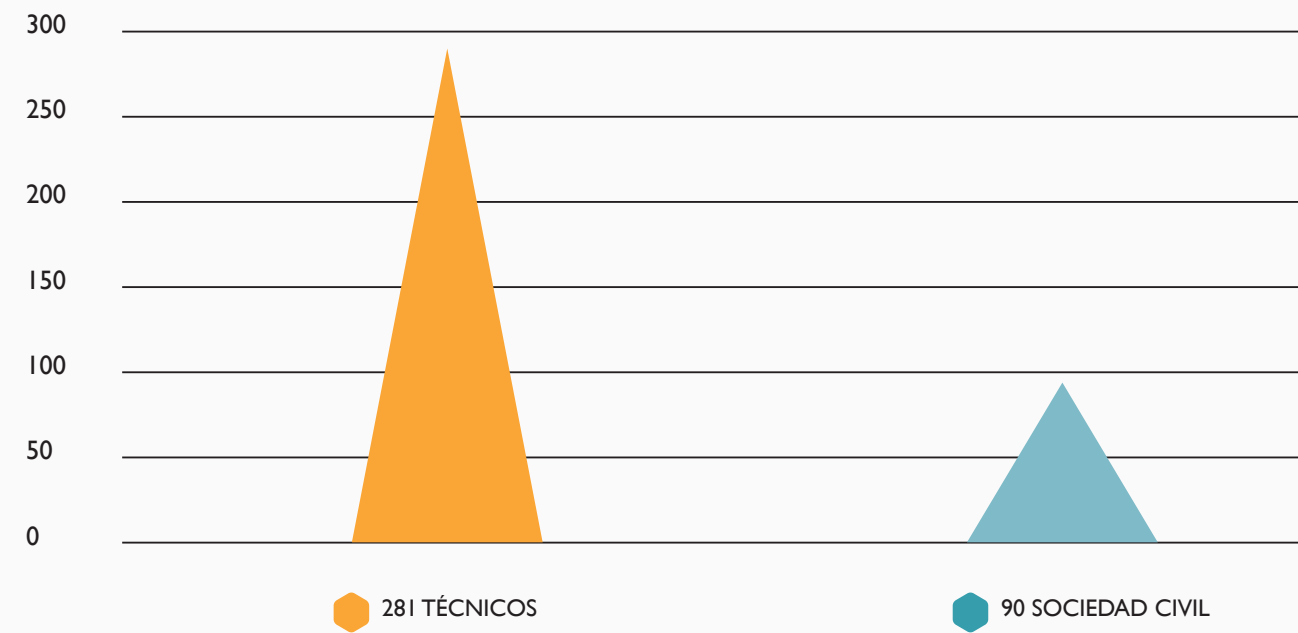
Se requiere elaborar programas de capacitación y asistencia técnica de acuerdo a los puestos de trabajo de las municipalidades y en función de un plan nacional de capacitación.

PROGRAMAS

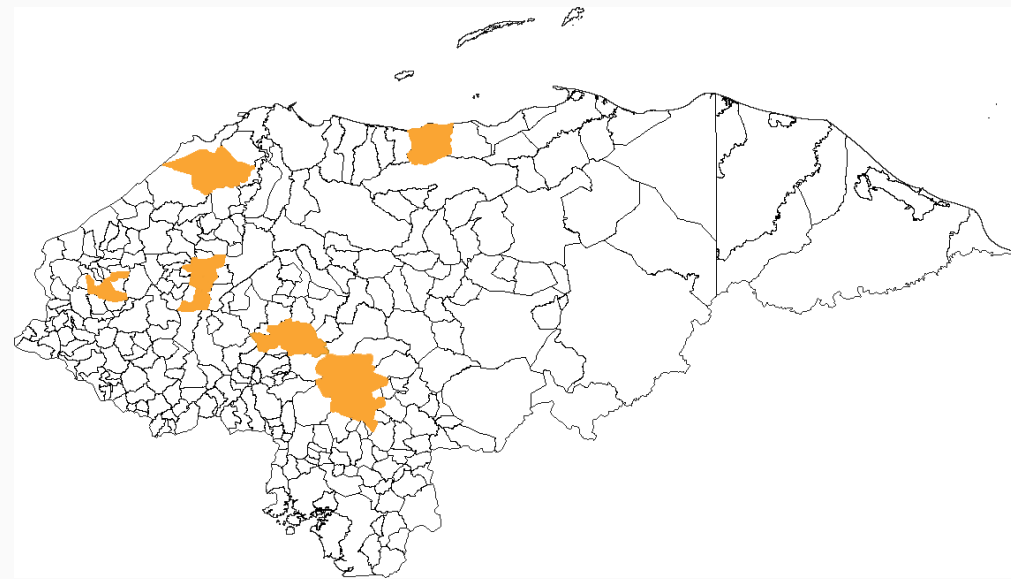


META POA SETCAM.

A diciembre, al menos 200 técnicos de municipios y mancomunidades y 100 representantes de sociedad civil han sido capacitados en el uso de los Manuales de Reclutamiento y Selección, Capacitación y Evaluación por resultados.



SEDES DE TALLERES A NIVEL NACIONAL.



Municipios de: Tegucigalpa - Francisco Morazán, Comayagua - Comayagua, La Ceiba - Atlántida, Santa Rosa de Copán - Copán, Santa Bárbara, San Francisco de Ojuera, Ceguaca, Concepción Sur - Santa Bárbara.

RESULTADO 3



IMPLEMENTAR



La Carrera Administrativa Municipal en los 240 Municipios meta. Sin perjuicio del acompañamiento a las restantes.

A continuación presentamos los logros y avances del Periodo de Marzo 2016 a Diciembre de 2017

META POA SETCAM.

A diciembre de 2017 se han elaborado al menos 160 Manuales CAM, para implementar la Ley CAM, en al menos 35 municipalidades y 5 mancomunidades.

MUNICIPIOS CON MANUALES ESPECIFICOS CAM

COMAYAGUA
12 MUNICIPIOS

COPAN
14 MUNICIPIOS

CHOLUTECA
10 MUNICIPIOS

EL PARAISO
11 MUNICIPIOS

FRANCISCO MORAZÁN
21 MUNICIPIOS

INTIBUCÁ
15 MUNICIPIOS

LA PAZ
19 MUNICIPIOS

LEMPIRA
25 MUNICIPIOS

CORTES
4 MUNICIPIOS

OCOTEPEQUE
9 MUNICIPIOS

SANTA BARBARA
23 MUNICIPIOS

VALLE
7 MUNICIPIOS

YORO
1 MUNICIPIOS

De los 171 Municipios antes enunciados cada a logrado alcanzar diferentes niveles de desarrollo de sus manuales. 163 Municipios han logrado elaborar 5 Manuales CAM y 8 Municipios han elaborado 2 Manuales CAM.

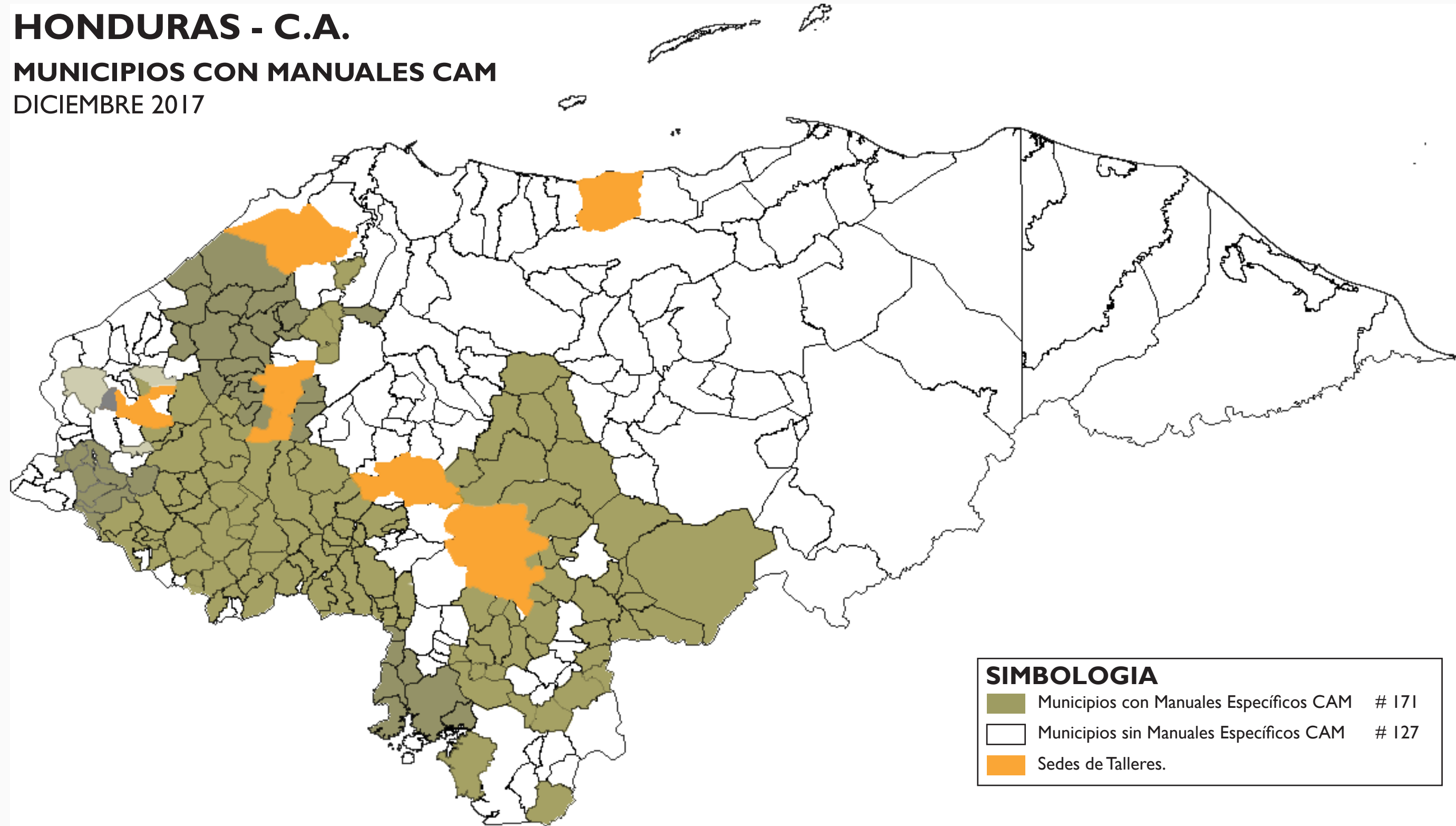
Se destaca el avance del Departamento de La Paz, en donde todos sus municipios cuentan ya con los 5 Manuales Especificos CAM, requiriéndose ahora pasar a la fase de implementación.

Así mismo los departamentos de Lempira y Santa Bárbara destacan en su interés por implementar la Carrera Administrativa Municipal a través del desarrollo de Manuales CAM.

HONDURAS - C.A.

MUNICIPIOS CON MANUALES CAM

DICIEMBRE 2017



ALGUNOS RETOS

SETCAM



No es desconocido, que la profesionalización y previsión social del técnico municipal, que favorezca la gobernabilidad, la democracia, la modernización y la eficiencia en la prestación de servicios públicos, es del interés de la Cooperación Internacional.

En este apartado reconocemos los importantes aportes de nuestros dos principales aliados con los cuales continuaremos en este importante camino e invitamos a los demás a sumarse a la nueva era del Municipalismo Condureño.

SETCAM 2017

TITULO DEL RETO

Descripcion del reto.

TITULO DEL RETO

Descripcion del reto.

TITULO DEL RETO

Descripcion del reto.

TITULO DEL RETO

Descripcion del reto.

TITULO DEL RETO

Descripcion del reto.

TITULO DEL RETO

Descripcion del reto.



Algunos Aportes

Fortalecimiento Institucional.

Equipamiento Informático - Aula Virtual.
Papelería Institucional

Foros y Talleres.

Foro de la Carrera Administrativa Municipal a Candidatos a elección popular.

Elaboración de Manuales CAM.

Contratación de 1 consultor.

Implementación de Manuales CAM.

Jornadas de capacitación y socialización de contenidos de Herramientas e Instrumentos administrativos de la Ley CAM.



Algunos Aportes

Fortalecimiento Institucional.

Equipamiento Informático - Oficinas para Especialistas CAM.
Asignación - Especialista en Sistemas.
Asignación - Especialista Legal.

Foros y Talleres.

Jornadas de capacitación y socialización de contenidos de Herramientas e Instrumentos administrativos de la Ley CAM, en 90 Municipios de Occidente.

Elaboración de Manuales CAM.

Contratación de 8 consultores.

Revision de Manuales CAM.

Contratación de 3 consultores.

Implementación de Manuales CAM.

Implementación de Manuales en 20 Municipios de Occidente, apoyado 6 consultores.

ADSCRITOS A:



Asociación
de Municipios
de Honduras

PRINCIPALES ALIADOS



ORGANIZACIÓN DE LOS
ESTADOS AMERICANOS



CESOSACO
STRONGER ECONOMIES. BETTER LIVES.



Unión Europea



SETCAM
SECRETARÍA TÉCNICA
CARRERA ADMINISTRATIVA MUNICIPAL

MEMORIA INSTITUCIONAL

2017

SETCAM HONDURAS

Secretaría Técnica de la Carrera
Administrativa Municipal.

DIRECCIÓN

Colonia la Reforma, Paseo La Reforma, tres casas
arriba de la Iglesia Adventista. Casa 7921

TELEFONOS

504 22222539
504 22222548
504 22222560

CONTACTO

www.setcamhn.com
info@setcamhn.com