



SETCAM/AMHON

MEMORIA

INSTITUCIONAL 2019

www.setcam.tk | www.setcam.app

Secretaría Técnica de la Carrera Administrativa Municipal - SETCAM 2020
Adscrita a la: Asociación de Municipios de Honduras "AMHON"



Bienvenidos a nuestro informe anual del año 2019

*Por la democratización de la gestión
pública municipal.*

SETCAM 2020

www.setcam-tk | www.setcam.app

info@setcamhn.com

**Adscrita a la: Asociación de Municipios de
Honduras - AMHON**



2019

Tabla de contenido

INTRODUCCION	5
ANTECEDENTES / OBJETIVOS	6-7
RESULTADO #1	12
REPORTE DE SOCIALIZACIÓN	16-17
RESULTADO #2	18
RESULTADO #3	22
RENTCAM	23
APOYO DE COOPERANTES	24
OTROS APOYOS	25

Bienvenido a nuestro informe anual.

Por la democratización de la gestión pública municipal.



Visión política y estratégica de AMHON, a través de la SETCAM.

Con el objetivo de promover el bienestar de la población existen las municipalidades, que son los órganos de gobierno y administración del municipio y amparadas en la Autonomía, se han creado estructuras de acuerdo a las propias realidades y necesidades de cada territorio. Es por ello que a lo largo y ancho de nuestro país, encontramos Tesoreros, Secretarios, Contadores, Auditores, Gerentes y técnicos municipales que nos apoyan a cumplir con las funciones establecidas en la ley de municipalidades y otras normativas del país. Sin duda alguna, las condiciones actuales nos exigen funcionarios y empleados capaces de hacerle frente a los retos económicos, sociales y ambientales con los que día a día debemos enfrentarnos como gobiernos locales. Las Corporaciones y Alcaldes marcamos el rumbo a seguir, pero dependemos del apoyo fundamental que presta el personal de las municipalidades, mancomunidades y otras entidades. Con la vigencia la Ley de la Carrera Administrativa Municipal desde el 2016 y la Secretaría Técnica de Carrera y por supuesto la AMHON, estamos sentando las bases del Instituto, que concentrará sus



Mensaje del Director de SETCAM.

La Carrera Administrativa Municipal, constituye un instrumento obligatorio e importante para alcanzar el municipio moderno, eficiente, transparente y participativo, que por décadas hemos promovido, y a que este sistema de empleo público municipal democratiza la gestión pública local, hace eficiente la gerencia de la administración municipal, lo que genera mayor capacidad, y prontitud en la respuesta a las demandas de los ciudadanos/as, favoreciendo la credibilidad, confianza, y fortalece la gobernabilidad e institucionalidad democrática en el entorno jurisdiccional del municipio.

Introducción

La Ley de Carrera Administrativa Municipal es un sistema de administración del personal técnico Municipal, que garantiza la eficiencia del servidor municipal, favorece la pronta respuesta a las demandas de los ciudadanos, fomenta continuamente la profesionalización. Y promueve la estabilidad de los servidores municipales con base a dos principios fundamentales la Igualdad y el mérito. Por otro lado, se fortalece la institucionalidad democrática local, la gobernabilidad al tener instituciones fuertes, creíbles. Es importante manifestar que la presente Ley, aporta claridad y seguridad jurídica. Hemos establecido un plan cuatrienal y ficha técnica para la implementación de los sistemas y procesos de la Carrera Administrativa en los municipios, de acuerdo con los principios y normas establecidas en la Ley promulgada en julio del 2010 y puesta en vigencia a partir del 28 de septiembre del año 2014 y su reglamento mediante acuerdo ejecutivo 53-2016

Marco jurídico:

- 1.- Mediante Decreto Legislativo Número 74-2010, del 10 de junio de dos mil diez. El congreso Nacional aprobó la ley de carrera administrativa Municipal y su vigencia efectiva empezó a partir del 28 de septiembre del año 2014,
- 2.- Mediante Decreto Ejecutivo 53-2016 de fecha 19 de agosto 2016 el Presidente de la Republica Abogado Juan Orlando Hernández en consejo de Ministros aprobó el Reglamento de la Ley de Carrera Administrativa municipal, cuyo objeto del Reglamento es desarrollar los principios, normas, instrumentos y procedimientos jurídicos y técnicos de la Ley de Carrera Administrativa Municipal.
- 3.- Está enmarcada esta ley en el plan de nación Visión de país que establece lograr “Un Estado moderno, transparente, responsable, eficiente y competitivo” y sus metas 4.2 y 4.4 de la Visión de País 2010-2038, así como en el Lineamiento Estratégico 2: Democracia, Ciudadanía y Gobernabilidad, de plan de nación.
- 4.- También es importante mencionar que el Gobierno de la Republica, ha venido impulsando políticas para el fortalecimiento municipal por ello la presente ley, su Reglamento y su implementación se enmarca también en el plan de todos para una vida mejor 2014 al 2018 en su compromiso número 10: Reforma y Modernización del Estado que dice: Transformar el Estado para lograr un Gobierno Moderno, sencillo, y eficiente para avanzar en la descentralización, y la participación comunitaria.
- 5.- La asociación de Municipios de Honduras AMHON, mediante acuerdo de fecha 19 de febrero del año 2016, y en cumplimiento artículo 8 de la Ley de Carrera Administrativa Municipal acordó desarrollar la implementación de la Ley, por medio de La Secretaria Técnica de Carrera Administrativa SETCAM como órgano técnico al servicio de las municipalidades, para el fortalecimiento de la gestión pública local, asesoría, y acompañamiento e implementación de la Ley, iniciando formalmente operaciones a partir del 15 de marzo del año 2016.

ANTECEDENTES

SETCAM / AMHON

La Asociación de Municipios de Honduras (AMHON) con apoyo de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), con apoyo del Gobierno y Pueblo de Estados Unidos (USAID), COSUDE, FOPRIDEH y la Secretaría de Derechos Humanos, Justicia, Gobernación y Descentralización han ejecutado programas y proyectos para la descentralización y el fortalecimiento del marco regulatorio y de políticas para el desarrollo local, fortalecimiento institucional para la gestión sostenible y para el mejoramiento de las condiciones en el ámbito local y sin faltar la alianza estratégica con los gobiernos municipales y la representación de la Sociedad Civil.

De ahí la iniciativa de la AMHON, de llevar a cabo el proceso para apoyar a la aplicación del marco legal y operativo de la carrera administrativa en las municipalidades de Honduras, contemplando en las actividades para iniciar el proceso de implementación. Invitamos a todas las autoridades municipales a promover esa voluntad política en la implementación de los procesos de la Ley CAM que, junto a otros, sientan las bases de regulación y práctica para el empleo público local, favoreciendo el mérito, la igualdad, profesionalización y previsión social del personal técnico municipal, con lo cual se fortalece la buena gobernabilidad y se profundiza en la democratización y modernización de la gestión pública local, y mancomunada.

Es importante destacar los valores agregados que la SETCAM viene promoviendo, entre ellos los siguientes: Instituto de Desarrollo Municipal de Honduras "IDEMH", Sistema de Recursos Humanos, Sistema de votación electrónica para la votación en asambleas, Sistema de transferencias municipales y guías metodológicas para facilitar la implementación del proceso de la Ley CAM.





Objetivo General.

Fomentar la profesionalización y la estabilidad de los servidores municipales con base en el mérito, a fin de garantizar la eficiencia en la prestación de los servicios.

Objetivo Específico.

Establecer la Carrera Administrativa en las municipalidades, mancomunidades, para el fortalecimiento y desarrollo institucional de los gobiernos locales del país.

Hemos establecido un plan cuatrienal y ficha técnica para la implementación de los sistemas y procesos de la Carrera Administrativa en los municipios, de acuerdo con los principios y normas establecidas en la Ley promulgada en julio del 2010 y puesta en vigencia a partir del 28 de septiembre del año 2014 y su reglamento mediante acuerdo ejecutivo 53-2016 en agosto del 2016, con el propósito de fortalecer la gestión institucional de las municipalidades para que los gobiernos locales de turno puedan resolver y cumplir con sus programas y sus compromisos con la comunidad, con transparencia.

SOCIALIZAR

FORTALECER

IMPLEMENTAR

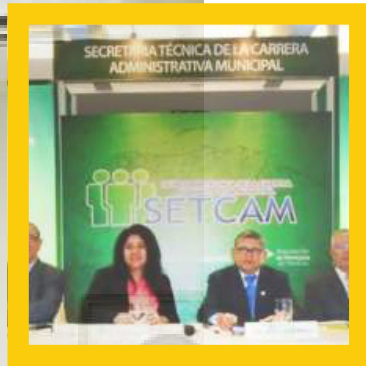
SETCAM HONDURAS

La Secretaria Técnica de la Carrera Administrativa Municipal adscrita a la Asociación de Municipios de Honduras Iniciando desde el año 2016.

Para el aseguramiento de una aplicación transparente, democrática de la Ley, Reglamento y herramientas operativas para la gestión administrativa de los recursos humanos se conforma la Secretaria Técnica de la Carrera Administrativa Municipal, como el principal órgano técnico normativo de apoyo, coordinación, asesoría jurídica y técnica, al servicio de las Municipalidades y demás entidades municipales adscritas al sistema.

La SETCAM está adscrita a un Consejo Directivo integrado por municipios de las categorías A, B, C, D y un representante de la Junta Directiva de la AMHON, como órgano para la dirección y supervisión del sistema de Carrera Administrativa. Esta bajo la gestión de un Director y un equipo de especialistas, que han sido seleccionados entre candidatos con experiencia reconocida en la materia y que demuestran su mérito y capacidad en procedimientos de concurso público y bajo la responsabilidad y supervisión del Consejo Directivo, instancia que tiene la facultad de hacer los nombramientos para el ejercicio de sus cargos.





LOGROS DEL AÑO 2016

Tema: SETCAM abre sus oficinas a las municipalidades del país.



LOGROS DEL AÑO 2017

Tema: Inicios de procesos de implementacion en Honduras.



LOGROS DEL AÑO 2018

Tema: Subvencion AMHON- SETCAM / GLH.



LOGROS DEL AÑO 2019

Tema: Fortalecimiento Institucional.

CONSEJO DIRECTIVO SETCAM

Fundamentado en:

Ley de Carrera Administrativa Municipal | Art. 7

Reglamento de Carrera Administrativa Municipal | Art. 9-10-11.



Elcy Jimenez

Santa Rita, Santa Bárbara.

Municipalidad

Categoría "D"



Pablo Leiva

El Nispero, Santa Bárbara.

Municipalidad

Categoría "C"



Alexander Ramirez

San Marcos, Ocotepeque.

Municipalidad

Categoría "B"



Carlos Miranda

Comayagua, Comayagua.

Municipalidad

Categoría "A"



Roger Cantarero

Representación - Junta Directiva de AMHON.

EQUIPO TÉCNICO DE LA SETCAM



Abog. Guadalupe Lopez Rodriguez

Posicion: **Director SETCAM** | Experiencia: **29 años**



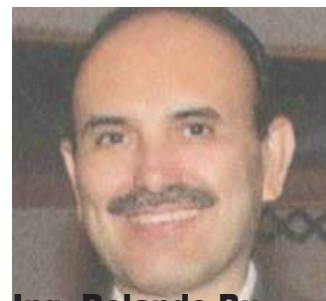
Abog. Marina Cartagena
Especialista en RR.HH.



Abog. Onilda Castellanos
Especialista Legal.



Ing. Victor Arias
Especialista en Sistemas.



Ing. Rolando Bu
Especialista en
Participación Ciudadana



Lic. Karina Guillen
Técnico SETCAM



Karen Argeñal
Recepcionista / Secretaria.



Cástulo Cerrato
Técnico SETCAM



RESULTADO 1 SOCIALIZAR

Con autoridades locales actuales, y entrantes, servidores municipales, unidad técnica de mancomunidad y otros actores relacionados con el quehacer municipal, los alcances y beneficios de la Ley de Carrera Administrativa Municipal.





Algunas socializaciones

Tema: Socialización de Ley CAM y los procesos de Evaluación del Desempeño. // Gracias, Lempira

Socialización de la Ley CAM, su reglamento y herramientas a la municipalidad de Gracias, Lempira, como parte del área de intervención de la Actividad para la Gobernabilidad Local de Honduras.



Algunas socializaciones

Tema: Socialización de Ley CAM y su implementación // Tegucigalpa
Socializar la Ley CAM e Informar de los contenidos de implementación de la Ley y Plataforma tecnológica relacionado a: RENTCAM, Foro Virtual, Aula Virtual, Leyes y Documentos, Herramientas Técnicas, Chat Interactivo.



Algunas socializaciones

Tema: Socialización Importancia de la Ley CAM // Cámara de Comercio de Choloma

Se contó con la presencia del Consejo de Desarrollo Municipal de Choloma, Miembros de la Cámara de Comercio e Industria de Choloma, Regidores y Vice-Alcalde del Municipio.



Algunas socializaciones

Tema: Socialización de Ley CAM y herramientas // Marcovia, Choluteca.

Socializado todos los procesos de la Ley CAM, sus alcances e importancia al alcalde municipal, técnicos municipales y sociedad civil para iniciar la implementación de la Ley con apoyo del Proyecto PFGD/ AMHON-ACEID.

META POA - SETCAM

Intervención por parte de la cooperación internacional.

- Gobernabilidad Local Honduras / USAID
- PFGD / AECID

A diciembre de 2019 se socializó la Ley de Carrera Administrativa Municipal, y su Reglamento y otros instrumentos normativos a personas entre autoridades locales, candidatos alcaldes, técnicos de sociedad civil de 150 Municipalidades.

ESTADISTICAS ANUALES.

DETALLES	2016	2017	2018-19
1. Autoridades Locales.	206	486	1137
2. Técnicos Municipales.	341	530	1349
3. Sociedad Civil y otros.	357	232	339
TOTAL DE PARTICIPANTES:	907	1,248	2,825

+45%

PROMEDIO DE INCREMENTO ANUAL

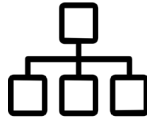
A diciembre de 2019, se ha logrado incrementar la socialización de la Ley CAM su reglamento y herramientas



+19 %

Autoridades Locales

Incremento en la socialización de la Ley CAM, su reglamento y herramientas de técnicos municipales en comparación al año 2018.



+68%

Técnicos Municipales

Incremento en la socialización de la Ley CAM, su reglamento y herramientas de técnicos municipales en comparación al año 2018.

Gracias al apoyo de aliados estratégicos como el Proyecto para la Gobernabilidad Local de Honduras GLH/USAID y el Proyecto de Fortalecimiento a la Gestión Descentralizada con enfoque de Género PFGD de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo AECID, Foros regionales de AMHON, hemos logrado socializar la ley CAM mediante talleres y foros regionales de los proyectos PFGD/AMHON-AECID y GLH/USAID con Autoridades y Técnicos Municipales un 45% más en comparación al año 2018.

SESION DE CONSEJO DE LA SETCAM



+145/100%

Cumplimiento de meta del POA 2019

Al 31 de diciembre de 2019, se logró cumplir la meta prevista de socializar la Ley CAM, su reglamento y Herramientas con 2,825 participantes entre Autoridades Locales, Técnicos Municipales, Sociedad Civil y otros equivalentes a un 145% de cumplimiento.

Reporte de socialización

Nivel Nacional.



DEPARTAMENTOS

ATLÁNTIDA.

La Ceiba, El Porvenir, Esparta, Jutiapa

COLON.

Trujillo, Balfate, Irióna, Limón, Sabá, Santa Fé, Santa Rosa de Aguán, Sonaguera, Tocoa, Bonito Oriental

CHOLUTECA.

Apacilagua, Concepción de María, Duyure, El Corpus, El Triunfo, Marcovia, Morolica, Namasigue, Orocuina, San Marcos de Colón, Santa Ana de Yusguare.

COPÁN.

Cabañas, Concepción, Copán Ruinas, Corquín, Cucuyagua, Dolores, El Paraíso, San Agustín, San Juan de Opoa, San Pedro, Trinidad de Copán, Veracruz

COMAYAGUA.

Comayagua, Ajuterique, El Rosario, Esquias, La Libertad, Lamani, La Trinidad, Lejamani, Meámbar, Minas de Oro, Ojo de Agua, San Jerónimo, San José de Comayagua, San José del Potrero, San Luis, San Sebastián, Siguatepeque, Villa de San Antonio, Las Lajas, Taulabé

CORTES.

San Pedro Sula, Puerto Cortes, Choloma, Omoa, Pimienta, Potrerillos, San Antonio de Cortés, San Francisco de Yojoa, San Manuel, Santa Cruz de Yojoa, Villanueva, La Lima.

EL PARAÍSO.

Alauca, Danlí, El Paraíso, Jacaleapa, Liure, Morocelí, San Lucas, San Matías, Soledad, Teupasentí, Texiguat, Yauyupe.

FRANCISCO MORAZÁN.

Distrito Central, Alubarén, Cedros, Guaimaca, La Libertad, Lepaterique, Marañita, Marale, Ojojona, Orica, Sabana Grande, San Antonio de Oriente, San Buenaventura, San Ignacio, Cantarranas, Santa Ana, Talanga, Valle de Angeles, Villa de San Francisco.

INTIBUCA.

La Esperanza, Camasca, Concepción, Dolores, Intibucá, Jesús de Otoro, Magdalena, San Antonio, San Isidro, San Juan, San Marcos de la Sierra, San Miguelito, Yamaranguila, San Francisco de Opalaca

LA PAZ.

La Paz, Aguanqueterique, Cabañas, Cane, Chinacla, Guajiquiro, Lauterique, Marcala, Mercedes de Oriente, Opatoro, San Antonio del Norte, San José, San Juan, San Pedro de Tutule, Santa Ana, Santa Elena, Santa María, Santiago de Puringla, Yarula.

LEMPIRA.

Gracias, Belén, Candelaria, Cololaca, Erandique, Guarita, La Iguala, Las Flores, La Unión, La Virtud, Lepaera, Piraera, San Andrés, San Francisco, San Manuel Colohete, San Rafael, San Sebastián, Santa Cruz, Talgua, Tambla, Tomalá, Valladolid, Virginia, San Marcos de Caiquín

OCOTEPEQUE.

Ocotepeque, Belén Gualcho, Concepción, Dolores Merendón, Fraternidad, La Labor, Lucerna, Mercedes, San Fernando, San Francisco del Valle, San Marcos, Sensenti.

OLANCHO.

Campamento, Catacamas, Dulce Nombre de Culmi, El Rosario, Esquipulas del Norte, Guata, Guayape, La Unión, Manguitile, Salamá, San Esteban, San Francisco de Becerra, San Francisco de la Paz, Santa María del Real, Silca, Yocón, Patuca.

SANTA BARBARA.

Santa Bárbara, Arada, Atíma, Azacualpa, Concepción del Norte, Concepción del Sur, Chinda, El Nispero, Gualala, Ilama, Macuelizo, Nuevo Celilac, Petoa, Protección, San José de Colinas, San Luis, San Marcos, San Nicolás, San Vicente Centenario, Santa Rita, Trinidad, Las Vegas.

VALLE.

Nacaome, Alianza, Aramecina, Caridad, Goascorán, Langue, Amapala, San Francisco de Coray

YORO.

Yoro, Arenal, El Negrito, El Progreso, Morazán, Olanchito, Sulaco.

226 MUNICIPIOS ALCANZADOS

DE 17 DEPARTAMENTOS

Histórico de los años: 2016, 2017, 2018, 2019





La Lima, Cortes



RESULTADO 2

FORTALECER CAPACIDADES.

Organizacionales en las municipalidades, y a nivel general del sector municipal (mancomunidades, entidades municipales, SETCAM) para mejorar la gestión de los recursos humanos.



ASISTENCIAS TECNICAS CESO-CANADA

2 ASISTENCIAS TECNICAS
POR PARTE DE CESO-CANADA
ORIENTADAS A:

REVISION DE LA PLATAFORMA DE
CAPACITACIONES DEL IDEMH.

VINCULACION DEL IDEMH CON LA
AMHON/SETCAM

ASISTENCIAS TECNICAS GLH/USAID

LA SETCAM HA SIDO
FORTALECIDA POR PARTE
DE LA ACTIVIDAD PARA LA
GOVERNABILIDAD LOCAL DE
HONDURAS GLH/USAID
CON ASISTENCIAS TÉCNICAS
EN TERRITORIO PARA LA
IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY
CAM EN 6 DEPARTAMENTOS DEL
OCCIDENTE DE HONDURAS:

LA PAZ
INTIBUCA
SANTA BARBARA
OCOTEPEQUE
LEMPIRA
COPAN

ASISTENCIAS TECNICAS AECID/AMHON

ASISTENCIA TÉCNICA POR PARTE
DE FELCODE A TRAVÉS DE LA
COOPERACIÓN ESPAÑOLA EN LA
REVISIÓN DE LA FICHA TÉCNICA
DE SETCAM.

LA SETCAM HA SIDO FORTALECIDA
POR EL PROYECTO
PFGD-AMHON | AECID CON
ASISTENCIAS TÉCNICAS IN-SITU
EN LA ZONA SUR DEL PAÍS EN LA
ELABORACIÓN DE MANUALES CAM
E IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY SU
REGLAMENTO E INSTRUMENTOS.

CHOLUTECA
VALLE



2019



185 MUNICIPIOS DE 240 A 2021

ACOMPANAMIENTO IN-SITU A LAS MUNICIPALIDADES EN LOS PROCESOS RELACIONADOS A LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY CAM, ELABORACIÓN DE MANUALES ADMINISTRATIVOS DE LA LEY CAM:

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

RÉGIMEN DISCIPLINARIO

MANUALES CAM

ESTRUCTURAS MUNICIPALES

CAPACITACIONES VIRTUALES

14,293

VISITAS a Dic 2019 - 2,292
SOLICITUDES DE REGISTRO A
DIPLOMADOS, +230 PARTICI-
PANTES EN
LISTAS DE ESPERA EN PROCESO,

148

PARTICIPANTES CURSANDO EN LA
ACTUALIDAD

En proceso de desarrollo temas
relacionados a: (ONCAE, IHER,
ERSAPS,
TSC, UNAH, SAFT)

SISTEMA DE RRHH GENÉRICO CAM

IMPLEMENTADO EL SISTEMA
DE RRHH EN 50 MUNICIPIOS

CAPACITADO LAS UMAPS

INSTALADO EL SISTEMA DE
RRHH.

EN FUNCIONAMIENTO EN 50
MUNICIPALIDADES

COMPARTIDA LA FUNCIO-
NALIDAD Y CUALIDADES DEL
SISTEMA DE RRHH CON LA
AMHON.

RESULTADO 2

FORTALECER CAPACIDADES.

A diciembre de 2019 la SETCAM ha fortalecido su equipo para mejorar su respuesta a las necesidades de las municipalidades.



IDEMH / AULA VIRTUAL

2 DIPLOMADOS y 1 EN EJECUCIÓN - ONADICI, PDM: 2,292 SOLICITUDES DE REGISTRO A DIPLOMADOS, +230 PARTICIPANTES EN LISTAS DE ESPERA, y EN PROCESO 148 PARTICIPANTES EN LA ACTUALIDAD. EN PROCESO DE DISEÑO LOS DIPLOMADOS SIGUIENTES: (Contabilidad básica municipal, SAFT, Auditoria interna, Desarrollo económico local, Migración)

SUBVENCIONES DE COOPERANTES

Fortalecida la SETCAM a través de la AMHON mediante subvenciones de cooperantes internacionales.

(USAID-GLH/DAI | AECID-PFG/ AMHON)

ESPECIALISTAS CAM

Fortalecida la SETCAM con 4 especialistas en las áreas de; “SISTEMAS, LEGAL, PARTICIPACIÓN CIUDADANA, SECRETARIA GENERAL” y 1 consultor en Escala Salarial Municipal.

Contribuyente: (GLH/USAID).

INSTRUMENTOS Y HERRAMIENTAS

La SETCAM a través de los productos de los diferentes especialistas CAM ha sido fortalecida con 20 instrumentos y herramientas.

SECRETARIA TÉCNICA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA MUNICIPAL

GUÍA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

SECRETARIA TÉCNICA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA MUNICIPAL

LISTA DE VERIFICACIÓN VEEDURIA SOCIAL AL PROCESO EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

SECRETARIA TÉCNICA DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA MUNICIPAL

PROTOCOLOS PARA REGISTRO DE TECNICOS EN RENTCAM



Colonia La Reforma parcel La Paloma, tres casas arriba de la Iglesia Adventista, casa No. 276, antiguo edificio de AMHON Tegucigalpa, Honduras - CA

+504 2222 2539
+504 2222 2548
+504 2222 2560

info@setcam.hk

www.setcam.hk | www.setcamhonduras.com

Colonia La Reforma parcel La Reforma, tres casas arriba de la Iglesia Adventista, casa No. 276, antiguo edificio de AMHON Tegucigalpa, Honduras - CA

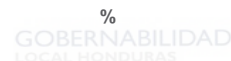
+504 2222 2539
+504 2222 2548
+504 2222 2560

info@setcam.hk

www.setcam.hk | www.setcamhonduras.com

HERRAMIENTAS DESARROLLADAS

Desarrollos internos de la SETCAM.



INFORMATICAS

- | | |
|--|------|
| 1. SISTEMA DE RR.HH. GENERICO CAM | 100% |
| 2. REGISTRO NACIONAL DE TECNICOS DE LA CAM | 100% |
| 3. PLATAFORMA WEB SETCAM | 100% |
| 4. AULA VIRTUAL CAM | 100% |

LEGALES

- | | |
|--|------|
| 1. Reglamento del Régimen Disciplinario. | 100% |
| 2. Normas técnicas de clasificación. | 100% |
| 3. Manuales genericos CAM. | 100% |
| 4. Estructuras Municipales. | 100% |
| 5. Puestos de Carrera. | 100% |
| 6. Ley y Reglamento CAM. | 100% |
| 7. Plantillas genericas para notificaciones, resoluciones y providencias de RENTCAM. | 100% |
| 8. Plantillas para la aplicacion del reglamento del regimen disciplinario | 100% |
| 9. Formatos para los procesos de reclutamiento y seleccion | 100% |

RECURSOS HUMANOS

- | | |
|---|------|
| 1. Plantillas para evaluacion del desempeño | 100% |
| 2. Modelo de analisis para la revision de expedientes de empleados RENTCAM. | 100% |
| 3. Pruebas de conocimiento para los procesos de reclutamiento y seleccion. | 100% |
| 4. Plantillas para la formulacion de puestos CAM. | 100% |
| 5. Plantillas en procesos de la Gestión del Recursos Humano Municipal (En relacion al numeral 16 y 17) | 100% |

78.75 %

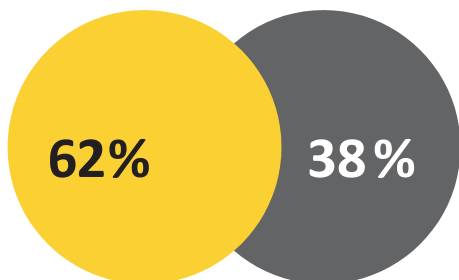
DE CUMPLIMIENTO SEGUN 240 META AL 2021

A DICIEMBRE DEL 2019 ELABORADOS MANUALES ESPECÍFICOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA MUNICIPAL EN AL MENOS 185 MUNICIPIOS DEL PAÍS, EQUIVALENTES AL 78.75% DE LOS 240

MUNICIPIOS

Con manuales

Sin manuales



RESULTADO 3

IMPLEMENTAR

La Carrera Administrativa Municipal en los 240 Municipios meta. Sin perjuicio del acompañamiento a las restantes.

+38

COMISIONES LOCALES DE SEGUIMIENTO CAPACITADAS



San Fco. Valle, San Marcos, La Labor, Fraternidad, Dolores Merendon, Tambla, Tomala, Mercedes, Sensenti (Valladolid-Lempira) // San Agustín, Dolores, San Juan de Opoa, San Pedro Copan, Cabañas, Concepción, Veracruz, Cucuyagua, Corquin. / San Jose, Santa Ana, Opatoro, Chinacla, Santa Maria la paz, Yarula, Santa Elena, San Pedro Tutule, Cabañas, // Lepaera, Gracias, San Andres, San Marcos de Caiquin, Las Flores, San Sebastian // Marcovia namasigue, el triunfo en Choluteca y Goascoran Valle.

+34

MUNICIPIOS HAN REALIZADO PROCESOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCION



Nispero, S. Vicente Centenario // San Jose, Chinacla, Opatoro, Cabañas, Yarula, Santa Elena // Camasca // Gracias, San Francisco, Lepaera, San Marcos de Caiquin, Valladolid // San Juan de Opoa, Cabañas, Concepción, Copan Ruinas, San Pedro Copan, Corquin, San Agustín, Cucuyagua, Dolores // San Marcos, La Labor, Fraternidad, Tambla, Tomala, Mercedes, Sensenti Marcovia, namasigue, el triunfo en Choluteca y Goascoran Valle.

+20

MUNICIPIOS HAN REALIZADO PROCESOS DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO (Marcovia - Choluteca)



San Fco. del Valle, Mercedes, San Marcos, Fraternidad, Ocotepeque// Cabañas, San Pedro Copan, Concepción, San Juan de Opoa, Copan Ruinas // Santa Elena, Yarula, Opatoro, Cabañas // Gracias // Nispero, San Vicente Centenario, Valladolid, Tomala, Tambla, San Marcos de Caiquin, Marcovia, Las Flores, Lepaera, La Union, San Francisco, San Marcos de la Sierra, San Andres, La Esperanza, Puerto Cortes, Triunfo, namasigue Choluteca y Goascaran Valle.



51

MUNICIPALIDADES

HAN INSTALADO EL SISTEMA

Cabañas, Márcala, Opatoro, Yarula, Chinacla - La Paz, El Nispero, San Vicente, Centenario, Nuevo Celilac, San Nicolás, Arada, Trinidad, Concepción Norte, Petoa, Ceguaca, San Marcos, Azacualpa, Chinda, Macuelizo - Santa Bárbara, San Marcos, Dolores Merendon, Sensenti, La Labor - Ocotepeque, San Ignacio, Nueva Armenia, Jacaleapa - Francisco Morazán, La Lima, Villanueva, Puerto Cortes, Omoa - Cortes, Gracias, La flores, Lepaera, Erandique, San Francisco, Tambla, Tomala, La Iguala, La Unión, San Andres, San Marcos de Caiquin, San Sebastian, Valladolid - Lempira, Jesús de Otoro, San Juan, Yamaranguila - Intibucá, Trujillo - Colon. San Pedro, Cucuyagua, Dolores, San Juan de Opoa - Copán, Marcovia - Choluteca.

RENTCAM

368 TÉCNICOS 50 MUNICIPALIDADES

APOYO | Para el cumplimiento de este resultado, la SETCAM ha contado con el apoyo de la Actividad para la Gobernabilidad Local de Honduras y el proyecto PFGD-

AMHON/AECID

Cabañas -- (7 técnicos) Santa Elena -- (6 técnicos) Yarula -- (5 técnicos) Opatoro -- (5 técnicos) Santa María - (7 técnicos) Chinacla -- (7 técnicos) Santa Ana -- (2 técnico) San Pedro de Tutule--(8 técnicos) San Jose -- (8 tecnicos) San Nicolás --(8 técnicos) San Vicente de Centenario --(5 técnicos) El Nispero -- (7 técnicos) Nuevo Celilac -- (5 técnicos) Santa Rita -- (4 técnicos) Las Vegas -- (7 tecnicos) Macuelizo -- (2 tecnicos) Azacualpa -- (7 tecnicos) San Marcos -- (11 tecnicos) Jesús de Otoro -- (14 técnicos) San Marcos de la Sierra -- (9 tecnicos) Yamaranguila -- (5 tecnicos) Camasca (8 tecnicos) San Miguelito (8 tecnicos) La Esperanza (8 tecnicos) Marcovia -- (7 técnicos) Namasigue -- (8 tecnicos) El Triunfo -- (6 Tecnicos)

San Juan Opoa -- (6 técnicos) Dolores copan -- (6 técnicos) San Pedro de Copán--(9 técnicos) Concepción --(4 técnicos) San Agustín --(10 técnicos) Cabañas--(11 técnicos) Cucuyagua -- (12 tecnicos) Trinidad -- (6 tecnicos) San Francisco del Valle--(11 técnicos) Mercedes --(9 técnicos) San Marcos de Ocotepeque -- (10 técnicos) Sensenti -- (6 tecnicos) La labor -- (5 tecnicos) Valladolid -- (8técnicos) Tomalá -- (1 tecnico) Gracias -- (19 técnicos) San Marcos de Caiquin -- (3 técnicos) San Sebastián -- (5 técnicos) San Andres -- (4 tecnicos) Las Flores lempira -- (8 técnicos) Lepaera lempira -- (12 técnicos) La Union (6 tecnicos) Puerto Cortes -- (11 tecnicos)

RESULTADO 2

FORTALECER CAPACIDADES.

Por medio de la plataforma virtual de SETCAM se pretende capacitar a diferentes técnicos municipales a nivel nacional a julio 2020

PROYECCION DE DIPLOMADOS A JULIO

Se pretende capacitar un aproximado de **850** técnicos municipales a mediados de julio 2020

CURSOS, TALLERES Y DIPLOMADOS PROGRAMADOS DE ENERO A JULIO

- CURSO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCION
- CURSO DE BIO - SEGURIDAD
- DIPLOMADO "PMD" VIRTUAL
- CURSO BI-MODAL DE LEGISLACION AMBIENTAL
- DIPLOMADO DE COMPRAS PUBLICAS
- CURSO DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO



27 Técnicos municipales de diferentes alcaldías del País, concluyeron de manera exitosa el primer curso Bimodal de Legislación Ambiental, mismo que es promovido por la Asociación de Municipios de Honduras (AMHON) y La Secretaria Técnica de la Carrera Administrativa Municipal (SETCAM), gracias al financiamiento de la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECID).

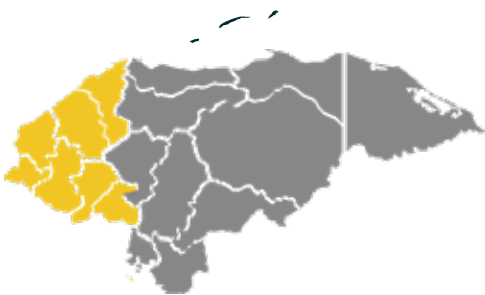
APOYO DE COOPERANTES

ACTIVIDAD PARA LA GOBERNABILIDAD LOCAL DE HONDURAS - GLH/USAID
PROYECTO PFGD-AMHON/AECID



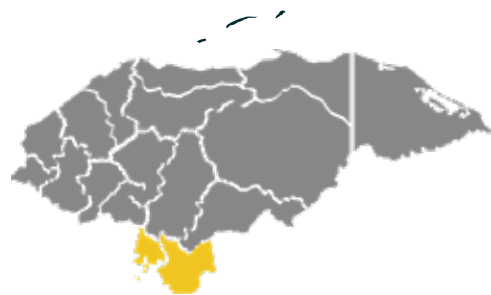
89

MUNICIPIOS DEL
OCCIDENTE DE HONDURAS



10

MUNICIPIOS DEL SUR DE
HONDURAS



Otros

≡

apoyos



ONADICI

Oficina Nacional de Desarrollo Integral
del Control Interno



UNAH
UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE HONDURAS

UIM | UNIÓN IBEROAMERICANA
DE MUNICIPALISTAS
El municipio es a la libertad | lo que la escuela primaria es a la ciencia

ONCAE

HONDURAS COMPRA BIEN



**MINISTERIO
PÚBLICO**
REPÚBLICA DE HONDURAS



ERSAPS



CONSEJO NACIONAL ANTICORRUPCIÓN
Una instancia de sociedad civil



FELCODE



2020

RETOS A CORTO PLAZO.

- 1 **Diplomado de SETCAM-AMHON/IDEMH, ONCAE, TSC, AMBIENTE, SAFT - AMHON, IHER, ERSAPS a realizarse.**
- 2 **Aprobación concejo directivo socialización e implementación de estrategia de la escala salarial**
- 3 **Funcionamiento del IDEMH para el fortalecimiento continuo de las municipalidades.**
- 4 **Sistematización de experiencias exitosas de la Implementación de la Ley CAM.**
- 5 **Alcanzar 240 municipios en cinco años (2021)**
- 6 **Desembolso de Secretaria de Finanzas a Setcam los recursos presupuestados en las disposiciones generales.**
- 7 **El cumplimiento del Artículo 15, numeral 2 del Reglamento de la Ley CAM.**
- 8 **Lograr la aprobación de propuesta por la Unión Europea (7 millones de Lps) 145 MUNICIPIOS CYD.**



VALORES AGREGADOS



GESTIÓN DE COOPERACIÓN

En ejecución la subvención AMHON-SETCAM/GLH en 50 municipios.

•Inicio: 21/11/2018

•Finalización: 10/04/2020

En proceso de aplicación y aprobación una subvención con AECID para 35 municipios

MODERNIZANDO LA GESTIÓN

Con la generación de las herramientas y procesos implementados por SETCAM/AMHON se esperamos mejorar el Sistema de empleo publico municipal, y la gestion de la atención al contribuyente en los municipios socios AMHON.

ESCALA SALARIAL

En proceso de construcción escala salarial para las diferentes categorías municipales

SISTEMA DE RRHH

Este sistema que se adapta a cualquier municipalidad, mancomunidad, entidades adscritas al sistema, y hasta en la AMHON.

INSTRUMENTOS Y HERRAMIENTAS

Guías, Manuales, Reglamentos que se aplican en los municipios.

SISTEMAS INFORMATICOS

Desarrollado para llevar a cabo el registro y monitoreo de Quorum en las asambleas nacional de municipios

Actualización de datos Del proyecto de GLH –AMHON, a Julio de 2020

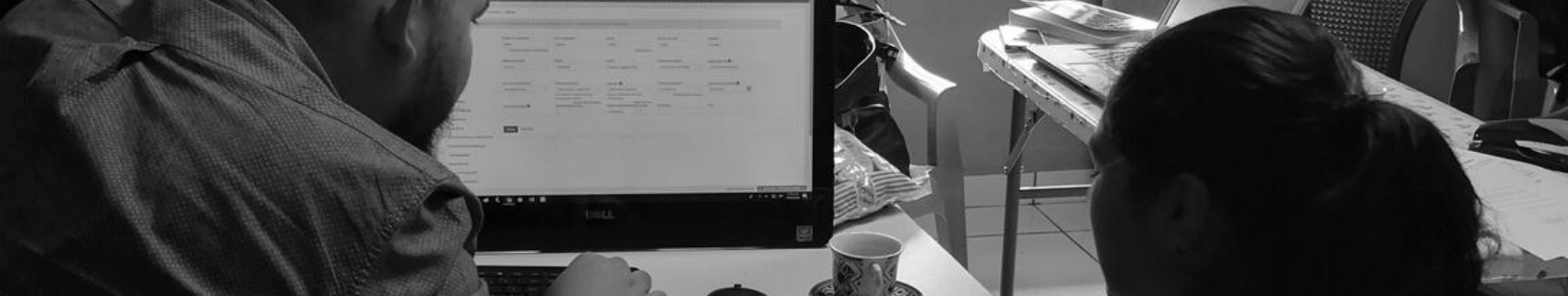
Municipalidades implementan los procesos técnicos y administrativos para el cumplimiento de la ley cam.



SEGUIMIENTO Y MONITOREO

• La SETCAM realizó giras de sensibilización, seguimiento y monitoreo a las municipalidades, meta de la Actividad GLH, realizando reuniones de trabajo entre la Dirección, equipo técnico especializado de la SETCAM, Autoridades Municipales y técnicos municipales, Se establecieron lineamientos que facilitan la implementación de la Ley CAM en estas municipalidades: (Copan: Copan Ruinas, Cucuyagua, Dolores, San Juan de Opoa, Lempira: San Marcos de Caiquin, Lepaera, Gracias, La Unión y Las Flores, Intibucá: Intibucá, La Paz: Santa María, Santa Ana y Marcala, Ocotepeque: San Marcos, La Labor. Santa Barbara: Macuelizo, Azacualpa, Las Vegas y Nuevo Celilac)*San Marcos SB, San Agustín-Copan, cumplieron entre los meses de Diciembre y Enero haciendo un total de 21 municipios





OFICINA DE INFOTECNOLOGIA

PRINCIPALES PRODUCTOS

- Actualización de búsqueda y filtros para el RENTCAM WEB de la plataforma. (Permite búsquedas mas rápidas todo el proceso de registro).
- Actualización del modulo de estadística en el Aula Virtual.
- Mejoras en el modulo de RENTCAM WEB a nivel de tablas dinámicas (Actualizado).
- Capacitacion e instalación de sistema de RRHH en 55 alcaldías: (Copan Ruinas, Trinidad, San Agustin Copan, y San Pedro de Tutule)



OFICINA LEGAL

PRINCIPALES PRODUCTOS

- **44 Municipalidades** han realizado procesos de evaluación del desempeño intermedia. (Copan Ruinas, La Union y San Marcos de Caiquin)
- **22 Municipalidades** han realizado proceso de reclutamiento y selección. (Chinacla)
- **6 Municipalidades** pendientes de realizar procesos de reclutamiento y selección. (Las flores y San Marcos de Caiquin- Lempira, Nuevo celilac, Las Vegas- Santa Barbara, Intibucá- Intibucá, Copan Ruinas-Copan,



OFICINA LEGAL

PRINCIPALES PRODUCTOS

- 39 Miembros de comisiones locales de seguimiento de 20 Municipios han sidocapitados en:
- Ley CAM
- Manual de funcionamiento de la comisión de ocales de seguimiento.
- Preparación de informes de veeduría social

RENTCAM

MUNICIPALIDADES INCORPORAN EMPLEADOS DE CARRERA
AL REGISTRO NACIONAL DE TÉCNICOS DE CARRERA
ADMINISTRATIVA MUNICIPAL (RENTCAM).

META

351 TÉCNICOS REGISTRADOS

REPORTE GLOBAL A LA FECHA

366

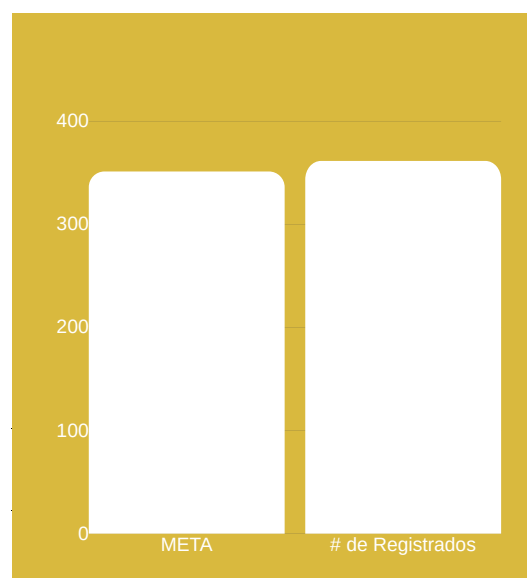
DE 351 TÉCNICOS SOLICITADOS POR EL
PROYECTO AMHON/SETCAM - GLH

JULIO - 2020

104%

DE CUMPLIMIENTO A LA
FECHA 30/JULIO/2020

**REGISTRO WEB DE TÉCNICOS DE CARRERA
ADMINISTRATIVA MUNICIPAL *ACTUALIZADO A LA FECHA.***



TALLERES Y CURSOS

EMPLEADOS MUNICIPALES FORTALECEN SUS CAPACIDADES, A TRAVÉS DEL USO DE LA PLATAFORMA VIRTUAL.

META

80 TÉCNICOS CAPACITADOS

- 52 CURSO EVALUACION DEL DESEMPEÑO A NIVEL MUNICIPAL
- 46 DIPLOMADO DE COMPRAS PUBLICAS A NIVEL MUNICIPAL
- 8 CURSO BIMODAL DE LEGISLACION AMBIENTAL
- 18 DIPLOMADO DE PMD.
- 27 TALLER RENTCAM REGISTRO DE LAS UMAPs
- 29 CONFERENCIA CNA
- 35 CONFERENCIA USO PLATAFORMA VIRTUAL SETCAM Y SIS RRHH
- 226 CURSO DE BIO - SEGURIDAD
- 43 RECLUTAMIENTO Y SELECCION

484 TÉCNICOS CAPACITADOS DE 41 MUNICIPALIDADES

605% DE EJECUCION



IHER

En proceso de desarrollo de un curso de contabilidad básica para técnicos municipales

FISCALIA

Pendiente de realizar 3 talleres presenciales para fiscales en el tema de Ley CAM.

MIGRACION

Aun no hay consenso con FLACSO/UNAH para el desarrollo de un Diplomado.

LIC. DESARROLLO LOCAL - UNAH

Convenio de articulación institucional. (Falta revisión y adaptación).

PODER JUDICIAL

Acercamiento con el poder judicial para el desarrollo de un taller de socialización en Ley CAM, dirigido a Jueces de lo Contencioso Administrativo.

DESARROLLO ECONOMICO

Acercamiento con SGJD para el desarrollo de diplomados.

VALORES AGREGADOS: APLICACION DE HERRAMIENTAS

MANUALES CAM

Se aplica la metodología de manuales específicos adaptados a la Ley CAM y su reglamento a municipalidades fuera del área del proyecto. (Omoa, Puerto Cortes, Santa Cruz de Yojoa, Namasigue, El Triunfo, La Esperanza, San Francisco-Lempira, San Francisco de Becerra, La Unión, Mangulile, Salamá. Las Lajas, La Libertad, Ojos de Agua y Meámbar)

SISTEMA DE RRHH

Aplicación del sistema de RRHH a municipalidades fuera del área del proyecto. (Santa Fe-Ocotepeque, Puerto Cortes, Omoa)

INSTRUMENTOS Y HERRAMIENTAS

Implementación metodológica de 22 instrumentos y herramientas CAM.

DIPLOMADOS / CURSOS / TALLERES

Con la capacidad de llegar a los 298 municipios del País, el IDEMH brinda capacitación virtual y bi-modal a técnicos municipales, mancomunidades y otras entidades en temas específicos.

Secretaría de Gobernación Justicia y Descentralización SGJD.

Mediante evento virtual con todos los participantes que aprobaron el diplomado y con la presencia de autoridades de La Secretaria de Gobernación, DAI, AMHON y SETCAM.

Se realizo en fecha La fecha martes 21 de julio de 9:00 am a 11:30 am por el aula virtual, de la plataforma de SETCAM.

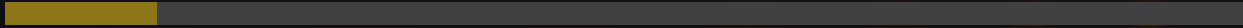
Consejo Nacional Anticorrupción (CNA)

En coordinación con la Directora Ejecutiva del CNA, Abogada Gabriela Castellanos., y de Dirección Ejecutiva de SETCAM, se desarrollo una conferencia virtual sobre el tema de buenas prácticas de transparencia a nivel Municipal. : Recomendaciones de buenas prácticas en el marco de la emergencia sanitaria COVID 19. Versión Corporaciones Municipales.

La conferencia , se realizo el 22 de julio de 9:00 a 11:00 am, vía Zoom.

SETCAM/AMHON
IDEMH





www.setcam.tk | www.setcam.app

SETCAM HONDURAS

Secretaría Técnica de la Carrera Administrativa
Municipal - 2020

Online

Email 1: info@setcamhn.com
Website: www.setcam.app

Telefonos:

Planta: +504 2222-2539
+504 2222-2549
+504 2222-2560



EL FINANCIAMIENTO DE ESTA MEMORIA INSTITUCIONAL,
HA SIDO GRACIAS AL APOYO DEL PROYECTO DE
GOBERNABILIDAD LOCAL HONDURAS GLH-AMHON

GOBERNABILIDAD LOCAL HONDURAS